



## **Units lamenta el silenci de l'alcaldia respecte a la petició de l'expedient contra l'arquitecte per falta molt greu.**

En juliol de 2014, el portaveu del grup municipal d'Units pel Poble-Compromís, Carles Mulet, va presentar per registre d'entrada una petició iniciar de manera urgent un procediment disciplinari tal i com recull la legislació vigent, per faltes molt greus de l'arquitecte municipal, per tal de revocar el seu nomenament com funcionari interí.

Aquest ja estava imputat pel jutjat número sis per un possible delicte de prevaricació i falsificació de document públic, i fa pocs dies es sabia que la Fiscalia de Castelló es querellava contra ell i l'alcaldesa per delictes continuats de prevaricació, frau i negociacions prohibides.

Per si fóra poc aquesta situació, se sumava el fet de la falta molt greu d'incompatibilitat que li podia suposar la revocació del nomenament com funcionari de Cabanes.

Després del temps passat, a hores d'ara, no s'ha comunicat a l'oposició cap mesura al respecte, a pesar de l'escàndol per la seua doble imputació en altres delictes. Revisament els decrets d'alcaldia del mes d'agost, no consta s'haja encetat aquest expedient tal i com s'havia demanat.

Aquesta falta de resposta per part de l'alcaldia pot ser duta de nou davant dels tribunals ( la querella de la Fiscalia contra l'arquitecte Ruben Bellido era per negociacions prohibides al desviar al seu despatx obres de l'ajuntament de Cabanes, el cas denunciat ara no té res a veure amb aixó)

Text de l'escrit.

**Primer:** Que Rubén Bellido Tàrrega es funcionari d'este ajuntament des del seu nomenament desembre de 2007, el qual segons la resolució d'alcaldia d'aquell dia, tenia que prendre possessió de la seua plaça en 30 dies, i també en trenta dies, "havia d'exercir les opcions previstes en l'article 10 de Llei 53/1984, de 26 de dsembre, de Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques, a saber,

### **Artículo 10**

*Quienes accedan por cualquier título a un nuevo puesto del sector público que con arreglo a esta Ley resulte incompatible con el que vinieran desempeñando, habrán de optar por uno de ellos dentro del plazo de toma de posesión.*



*A falta de opción en el plazo señalado se entenderá que optan por el nuevo puesto, pasando a la situación de excedencia voluntaria en los que vinieran desempeñando.*

*Si se tratara de puestos susceptibles de compatibilidad, previa autorización, deberán instarla en los diez primeros días del aludido plazo de toma de posesión, entendiéndose éste prorrogado en tanto recae resolución.*

1º.- Nombrar como funcionario interino para cubrir la plaza de ARQUITECTO a tiempo parcial, objeto de la convocatoria, al aspirante propuesto por el Tribunal, que ha acreditado que reúne los requisitos exigidos en la convocatoria, que a continuación se relaciona:

D. RUBEN BELLIDO TARREGA, con D.N.I. nº 18.978.744-H

2º.- Notificar dicho nombramiento al interesado, el cual deberá tomar posesión de su respectiva plaza, en el plazo de treinta días a contar desde la notificación de la presente resolución, previo juramento o promesa en la forma legalmente establecida.

En el plazo señalado en el párrafo anterior, en su caso, el interesado deberá ejercer la opción prevista en el artículo 10 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

**Segon:** Que tal i com es corrobora amb l'escrit enviat en 30 de juliol de 2014, registre d'eixida 2014

A la vista de lo manifestado en su comparecencia de fecha 5 de marzo de 2014, en la que señala que "(...) tengo actividad profesional fuera del término municipal de Cabanes en donde desarrollo una actividad como profesional liberal (...)" y de acuerdo con lo informado por Secretaría-Intervención con fecha 26 de marzo de 2014, se le requiere para que presente la correspondiente solicitud de compatibilidad para el ejercicio de tales actividades.

**Tercer:** Per tant, Ruben Bellido hauria estat incomplint des de 2007 i conscientment, la llei d'incompatibilitats, al no haver sol·licitat en cap moment eixa compatibilització de la seua activitat com funcionari amb la privada

**Quart,** La Llei 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público., contempla com falta molt greu

#### **Artículo 95. Faltas disciplinarias.**

1. Las faltas disciplinarias pueden ser muy graves, graves y leves.



2. Son faltas muy graves:

n) El incumplimiento de las normas sobre incompatibilidades cuando ello dé lugar a una situación de incompatibilidad.

#### **Artículo 96. Sanciones.**

1. Por razón de las faltas cometidas podrán imponerse las siguientes sanciones:

a) Separación del servicio de los funcionarios, que en el caso de los funcionarios interinos comportará la revocación de su nombramiento, y que sólo podrá sancionar la comisión de faltas muy graves.

Aquestes faltes no haurien prescrit al ser continuades en el temps fins al present..

Per tant

SOL·LICITE l'inici urgent d'un procediment disciplinari tal i com recull la legislació vigent, sense perjudici de les opcions que regularització d'aquesta situació que amb posterioritat es puguen promoure, que no eximirien d'haver estat infringit durant anys allò que necessàriament coneixia sobre la llei d'incompatibilitats.

